

**Буряад Улас**

**«Северобайкальск хото»**

**гэhэн нютаг засагай байгууламжын захиргаан**

**Республика Бурятия**

**Администрация муниципального образования «город Северобайкальск»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«20» января 2024 года№ 46

|  |
| --- |
| О внесении изменений в муниципальную программу  муниципального образования «город Северобайкальск»  «Повышение эффективности муниципального управления» |

Руководствуясь Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «город Северобайкальск», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» от 23.07.2020 года № 567, Администрация муниципального образования «город Северобайкальск»

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в муниципальную программу муниципального образования «город Северобайкальск» «Повышение эффективности муниципального управления», утвержденную постановлением Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» от 10.12.2019 № 1454, в редакции постановлений от 16.01.2020 № 26, от 29.05.2020 № 403, от 30.06.2020 № 503, от 17.11.2020 № 1016, от 20.01.2021 № 42, от 31.05.2021 № 605, от 01.10.2021 № 1048, от 29.11.2021 № 1228, от 30.12.2021 № 1369, от 28.04.2022 № 393, от 24.06.2022 № 545, от 23.09.2022 № 829, от 20.12.2022 № 112, от 22.02.2023 № 152, от 12.04.2023 № 293, от 28.09.2023 № 842, от 22.01.2024г. № 42, от 21.02.2024 № 155, от 06.03.2024 № 224, от 12.07.2024 № 739, от 01.08.2024 № 802, от 12.12.2024 № 1386:
   1. изложить паспорт, раздел 1, раздел 2, информацию о порядке расчета значений и источниках данных целевых показателей муниципальной программы, раздел 3 Муниципальной программы в соответствии с приложением № 1;
   2. изложить паспорт, раздел 1, раздел 2, информацию о порядке расчета значений и источниках данных целевых показателей и раздел 3 подпрограммы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск» Муниципальной программы в соответствии с приложением № 2;
   3. изложить паспорт, раздел 2, информацию о порядке расчета значений и источниках данных целевых показателей и раздел 3 подпрограммы «Повышение эффективности бюджетных средств» Муниципальной программы в соответствии с приложением № 3;
   4. изложить паспорт, раздел 1, раздел 2, информацию о порядке расчета значений и источниках данных целевых показателей и раздел 3 подпрограммы «Информационная политика» Муниципальной программы в соответствии с приложением № 4;
   5. изложить паспорт, раздел 1, раздел 2, информацию о порядке расчета значений и источниках данных целевых показателей и раздел 3 подпрограммы «Поддержка общественных институтов» Муниципальной программы в соответствии с приложением № 5.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава О.А. Котов

Панова Кристина Игоревна

тел.23731

Приложение 1

к постановлению Администрации муниципального образования

«город Северобайкальск» от «20» января 2025 года № 46

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Паспорт муниципальной программы | | | | | | | |
| Наименование программы | Повышение эффективности муниципального управления | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Управление делами Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Соисполнители | Совет депутатов муниципального образования «город Северобайкальск», Контрольно-счетная комиссия муниципального образования «город Северобайкальск», органы Администрации муниципального образования «город Северобайкальск», МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», главные распорядители бюджетных средств, администраторы доходов | | | | | | |
| Подпрограммы (отдельные мероприятия) | 1. Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск;  2. Повышение эффективности бюджетных расходов;  3. Информационная политика;  4. Поддержка общественных институтов. | | | | | | |
| Цель Программы | Повышение качества муниципального управления и обеспечение эффективности управленческого процесса на территории муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Задачи Программы | 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | |
| 2. Обеспечение условий для повышения качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| 3. Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | |
| 4. Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | |
| Сроки реализации программы | 2020-2027 годы | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы (подпрограммы) | тыс.руб. | | | | | | |
| Годы | | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2020 | кассовое исполнение | 899,23 | 0 | 41 | 828,2 | 0 |
| 2021 | кассовое исполнение | 966,21 | 0 | 85,2 | 881,0 | 0 |
| 2022 | кассовое исполнение | 2 812,53 | 0 | 77,4 | 2 735,1 | 0 |
| 2023 | кассовое исполнение | 2 791,25 | 0 | 87 | 2 704,3 | 0 |
| 2024 | кассовое исполнение | 3 960,33 | 0 | 83 | 3 877,33 | 0 |
| 2025 | план по программе | 3 965,25 | 0 | 83 | 3 882,25 | 0 |
| 2026 | план по программе | 3 742,44 | 0 | 83 | 3 659,4 | 0 |
| 2027 | план по программе | 3 730,69 | 0 | 83 | 3 647,7 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния, цели и задачи,**

**ожидаемые результаты**

Преобразования, происходящие в обществе на протяжении последних нескольких лет, предъявляют более высокие требования к качеству муниципального управления, которое, определяется, прежде всего, профессиональным уровнем кадров, именно кадры муниципальных органов были и остаются одним из факторов в решении задач социально-экономического развития муниципального образования. Решение экономических, социальных и иных задач невозможно без проведения кадровой политики, работы по управлению персоналом. Возросшее за последнее десятилетие значение местного самоуправления в обеспечении интересов населения диктует потребность в квалифицированных кадрах. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров (путем ротации, проведения конкурсов), формирование кадрового резерва, являются инструментами повышения эффективности муниципального управления.

Решающее значение для становления местного самоуправления имеет самоорганизация населения для решения вопросов своей жизнедеятельности и благополучия территории проживания. В целях решения данной проблемы, а также содействия в развитии форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления в настоящей Муниципальной программе предусмотрены мероприятия, направленные на стимулирование интереса и аккумулирование инициатив по созданию и развитию территориального общественного самоуправления в городе Северобайкальске.

Обеспечение права населения на получение информации о деятельности органов местного самоуправления, о реализации на территории городского округа важнейших проектов и реформ, о принимаемых органами местного самоуправления правовых актах, новых программах является одной из важнейших целей государственной политики в сфере защиты прав и свобод человека. Для повышения эффективности муниципального управления необходимо обеспечить доступность к информации о деятельности органов местной власти, расширять взаимоотношения с избирателями, общественными объединениями, Молодежной палатой, влиять на социальные программы. Реализация Муниципальной программы позволит решать финансовые проблемы по организации работы депутатского корпуса, расширять взаимоотношения с избирателями, общественными объединениями, развивать межмуниципальное сотрудничество представительных и исполнительных органов городского округа.

В рамках деятельности по реформированию муниципальных финансов осуществлены меры по внедрению современных методов и инструментов бюджетирования, ориентированного на результат, по расширению сферы применения программно-целевых методов, изменению правовой формы бюджетных учреждений, автоматизации бюджетного процесса. При этом существует потребность в продолжении реализации отдельных направлений бюджетной реформы. Для этого в рамках Муниципальной программы необходимо реализовать мероприятия, направленные на повышение качества управления финансами, развитие систем муниципального контроля и муниципальных закупок.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск» разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации, а также в целях реализации Закона Республики Бурятия [от 10.09.2007 № 2431-III](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws) «О муниципальной службе в Республике Бурятия».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна стать более эффективной.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить дальнейшее повышение эффективности и престижности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск».

Одним из важных направлений повышения эффективности муниципального управления является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. Для повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров.

На муниципальной службе на 31.12.2024 состоит 48 человек. Средний возраст муниципальных служащих – 43 года.

Возрастной состав работников характеризуется оптимальным балансом молодых и опытных работников, преимущественно на службе состоят женщины – 43 человека.

Высшее образование имеют 100 % сотрудников.

Прием на муниципальную службу на постоянной основе, а также формирование резерва управленческих кадров осуществляется на конкурсной основе.

В 2024 году был проведен 1 конкурс.

За отчетный период на муниципальную службу принято (переведено) 17 человек:

1) из кадрового резерва муниципальные служащие не принимались.

2) прием из отраслевых органов местной Администрации – 1 человек.

3) на конкурсной основе – 1 человек.

4) по срочному трудовому договору 1 человек.

5) перевод – 3 человека.

С целью развития имеющихся и приобретения новых профессиональных знаний, умений и навыков, обеспечивающих эффективное выполнение функциональных обязанностей и полномочий 22 служащих и должностных лиц ОМСУ, казенных учреждений прошли профессиональное обучение по различным формам обучения.

Всего в отраслевых органах местной Администрации в Комитете по управлению городским хозяйством, Управлениях образования и культуры, без учета МС трудятся 105 человек.

Эффективность работы органов местного самоуправления, всех звеньев управленческой структуры принятой в нашем муниципальном образовании напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих, служащих. Подготовка кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих, служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов на постоянной основе.

В течение последних лет в России активно создавался фундамент для поэтапного реформирования сферы управления общественными финансами.

Муниципальное образование «город Северобайкальск» принимало участие во всех этапах реформирования бюджетной сферы.

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы заложены правовые и методические основы внедрения современных методов и инструментов бюджетирования.

Повышение качества управления муниципальными финансами невозможно без обеспечения сбалансированности местного бюджета. Устойчивость и сбалансированность являются основными показателями качества состояния и перспектив развития бюджетной системы.

Необходимыми условиями устойчивости бюджетной системы являются точность прогнозирования доходов местного бюджета, соответствие расходных обязательств полномочиям и функциям органов местного самоуправления, повышение эффективности бюджетных расходов местного бюджета.

В сложившихся условиях исполнения бюджета на первый план выходит задача обеспечения выполнении действующих расходных обязательств. В первую очередь, это социальные расходы. Учитывая недостаточность собственных доходов местного бюджета для решения вопросов местного значения в полном объеме, существующий муниципальный долг, остается актуальной задача обеспечения сбалансированности местного бюджета, повышения эффективности бюджетных расходов. Бюджетная политика муниципального образования «город Северобайкальск» ориентируется на необходимость реализации обязательного перечня социальных расходов и наиболее значимых расходов, направленных на функционирование систем жизнеобеспечения города.

В рамках формирования бюджета на принципах программно-целевого метода планирования продолжится разработка местного бюджета на среднесрочную перспективу с учетом показателей прогноза социально-экономического развития территории, бюджетного прогноза. Необходимо продолжить работу по повышению качества и эффективности реализации муниципальных программ как основного инструмента интеграции стратегического, бюджетного и оперативного управления.

Бюджетом обеспечено планирование бюджетных расходов в рамках реализации утвержденных муниципальных программ на уровне не менее 80% в общем объеме расходов бюджета.

В рамках подпрограммы по повышению эффективности бюджетных расходов, реализация которой запланирована на период до 2027 года, планируется устранить недостатки уже действующих механизмов управления в муниципальной финансовой сфере, а также создать правовые, методические и организационные основы для перехода на новый качественный уровень управления бюджетной системой городского округа.

Для этого необходимо реализовать мероприятия, направленные на повышение качества управления общественными финансами, развитие систем муниципального контроля и муниципальных закупок и другие направления, что в конечном итоге должно привести к повышению эффективности бюджетных расходов.

В целях повышения информированности и создания единого информационного поля нами проводится работа о вещании об основных событиях общественно-политической жизни. В ежедневном режиме различными способами обеспечивается обратная связь с нашими жителями.

Основным и главным печатным публикатором материалов о жизни города Северобайкальск является еженедельная газета «Северный Байкал».

Весомым и развивающимся информационным ресурсом является телевидение. Компания ООО «Айроннет» осуществляет еженедельный новостной выпуск, в котором традиционно освещается планерное совещание при Главе города, культурные, спортивные, социально-значимые общественные и политические события города Северобайкальск.

Наиболее эффективным ресурсом информирования населения на сегодняшний день остаются социальные сети. Администрацией обеспечено сопровождение официальных аккаунтов в социальных сетях: ВКонтакте, Одноклассники, мессенджере Telegram. Охват населения в социальных сетях составляет 19 тыс. 672 человека. За 2024 год суммарно, в социальных сетях опубликовано более 1100 записей о деятельности Администрации и Главы города.

Кроме информирования, налажена и работа с общественностью в социальных сетях – реагирование на негативные комментарии, снятие острых вопросов населения, разъяснение проблемной ситуации, в том числе отработка постов в системе «Инцидент-Менеджмент. В 2024 году поступило 682 случая.

В целях повышения освещенности и поощрения индивидуальных достижений горожан действует городской поощрительный проект «Баннер почета». На баннер занесены граждане города Северобайкальск, которые внесли большой вклад в социально-экономическое и культурное развитие муниципального образования, принявшие активное участие в общественной, творческой, спортивной жизни муниципального образования «город Северобайкальск».

За 2024 год Баннер обновлялся ежеквартально, 4 раза. По результатам определенных успехов отмечено 41 житель и 29 коллективов нашего города.

В рамках информационной деятельности в течение 2024 года проведена 1 прямые линии Главы, более 50 встреч с трудовыми коллективами.

В 2024 году, как и ранее, отдельное внимание деятельности пресс-службы уделяется информационному сопровождению хода реализации национальных проектов в городе Северобайкальск. Публикации о мероприятиях в рамках нацпроектов размещаются в федеральной системе сбора и распределения «Контента», что позволяет федеральным СМИ публиковать их на своих страницах.

За 2024 год опубликовано более 70 статей о ходе реализации национальных проектов таких как «Культура», «Образование», «Жилье и городская среда», «Экология», «Демография», «Малое и среднее предпринимательство».

Активное освещение реализации Национальных проектов позволяет пресс-службе города занимать лидирующие позиции среди муниципалитетов Республики Бурятия.

Принимая во внимание изложенное, представляется целесообразным и наиболее эффективным использование программно-целевого метода решения задачи по достижению высокого уровня информационной открытости органа местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск». При отсутствии поддержки в сфере информационной политики может возникнуть тенденция снижения информированности населения о деятельности органа местного самоуправления, социально-экономическом развитии города, важных и значимых событий, а также снизится эффективность связи между гражданским обществом и Администрацией и, как следствие, снижение уровня доверия жителей к Главе муниципального образования.

Реализация подпрограммы «Информационная политика» позволит повысить информированность населения города об основных событиях социально-экономического развития и общественно-политической жизни, обеспечить обратную связь, повысить уровень освещенности и поощрения индивидуальных достижений горожан, создать условия для открытого диалога населения и Главы муниципального образования «город Северобайкальск», всех органов местного самоуправления.

Реализация подпрограммы «Поддержка общественных институтов» в муниципальном образовании «город Северобайкальск» способствовало становлению и развитию общественно-значимых институтов, такие как Молодежная палата муниципального образования «город Северобайкальск», Народный университет общественных знаний, ТОСовское движение, поддержка Некоммерческих организаций.

За период с 2011 года по 2025 год на территории города создано 24 территориальных общественных самоуправлений. Поддержка ТОС осуществляется в рамках программных мероприятий местного бюджета: конкурс «Лучшее территориальное общественное самоуправление». Подпрограммой планируется оказание методологической, консультативной помощи в развитии ТОСов. Повышение эффективности взаимодействия ТОС с органами местного самоуправления города Северобайкальска обеспечит решение вопросов по обустройству территории города и повышению качества жизни населения**.**Для оказания помощи действующим территориальным общественным самоуправлениям и образования новых ТОСов в 2020-2027 годах предусмотрены ежегодные семинары территориальных общественных самоуправлений, в том числе за пределами города Северобайкальск, а также ежегодный муниципальный и республиканский конкурсы «Лучшее территориальное общественное самоуправление», по итогам которого оказывается финансовая поддержка развития ТОС.

В целях повышения эффективности по координации и поддержке деятельности общественных организаций города предусмотрено ежегодное проведение форума общественных организаций, проводится Республиканский форум ТОС, ежегодная спартакиада ТОС.

Планируется дальнейшая поддержка Народного университета общественных знаний, который был открыт в целях создания условий для адаптации пожилых людей в современном обществе, организации их досуга, использования в полной мере потенциала людей «золотого возраста», умудренных жизненным и профессиональным опытом.

Обновленным направлением в подпрограмме стала поддержка некоммерческих организаций города, на возмещение затрат, связанных с проведением мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности.

Немаловажным является развитие представительного органа местного самоуправления в части организации «обратной связи» депутатов с избирателями, организации межмуниципального сотрудничества.

Обратная связь между депутатами и избирателями — это основа демократического процесса. Создание платформ для обсуждений, общественных слушаний и регулярных отчетов позволит гражданам более активно участвовать в принятии решений. Таким образом, депутаты смогут лучше понять потребности и ожидания своих избирателей, адаптируя свою работу к реальным запросам общества.

Межмуниципальное сотрудничество также играет ключевую роль в решении общих проблем и повышении качества жизни населения. Обмен опытом, совместные проекты и программы позволят решить задачи, поставленные перед депутатами более эффективно и рационально.

Важным аспектом реализации подпрограммы «Поддержка общественных институтов» является формирование активного гражданского общества, способствующего вовлеченности жителей в управление делами своего муниципального образования. Эта инициатива способствует созданию условий для диалога между властью и населением, что, в свою очередь, усиливает доверие местных жителей к органам самоуправления.

Совместные проекты, организуемые ТОСами и местными властями, направлены на решение актуальных проблем территории. Например, вопросы благоустройства общественных пространств, экологической безопасности, организации досуга для разных возрастных категорий становятся центром внимания и активного участия жителей.

Планируется также активное использование современных технологий для учета мнения граждан. Внедрение электронных опросов и платформ для обсуждения позволит оперативно реагировать на потребности населения, обеспечивая прозрачность и вовлеченность в процесс принятия решений.

Таким образом, реализация подпрограммы будет способствовать не только развитию общественно-значимых институтов, но и обеспечению устойчивого социального и культурного развития города Северобайкальска.

В соответствии с целью Стратегии социально-экономического развития МО «город Северобайкальск» на период до 2035 года (далее – Стратегия): обеспечение стабильного улучшения качества жизни горожан и повышение конкурентоспособности города Северобайкальск на основе реализации приоритетов развития, обеспечение устойчивого экономического роста, и ее задачами:

1. Развитие человеческого потенциала.

1. Повышение качества жизни населения города Северобайкальск, решение которых основано на формировании условий для комфортного проживания и развития человека, прежде всего это связано с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг. Решение поставленных задач органами местного самоуправления осуществляется с помощью муниципальной программы: «Повышение эффективности муниципального управления».

Основной целью Программы является: повышение качества муниципального управления и обеспечение эффективности управленческого процесса на территории муниципального образования «город Северобайкальск».

Поставленная цель влечет выполнение следующих задач:

1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в структурных подразделениях Администрации города

2. Обеспечение условий для повышения качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск»

3. Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения

4. Развитие и совершенствование институтов гражданского общества.

Ожидаемые результаты Программы:

Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципальной службы;

Увеличение доходной части местного бюджета;

- Сокращение недоимки по налоговым и неналоговым доходам, поступающим в местный бюджет;

- Увеличение удельного веса расходов местного бюджета, формируемого в рамках муниципальных программ;

- Создание условий для повышения прозрачности и открытости бюджета и бюджетного процесса для жителей городского округа путем размещения информации в Интернет портале «Открытый бюджет»;

- Улучшение качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств;

- Повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления, обеспечения обратной связи;

- Взаимодействие с общественными объединениями, организациями;

- Организация территориальных самоуправлений;

- Укрепление межмуниципальных связей городского Совета депутатов.

При реализации Муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

организационно-управленческие риски; их возникновение связано с неэффективной организацией и управлением процессом реализации подпрограммных мероприятий;

финансовые риски, характеризуются снижением объема финансирования и неэффективным использованием средств на реализацию программных мероприятий ростом потребности в финансовой поддержке общественных объединений граждан.

Возникновение рисковых событий может привести к неэффективному использованию административных ресурсов, срывам выполнения программных мероприятий, невыполнению целей и задач подпрограммы и целевых показателей.

В целях обеспечения управления рисками исполнитель, соисполнители муниципальной программы организует мониторинг реализации подпрограмм в составе муниципальной программы и на основе результатов мониторинга вносит необходимые предложения для принятия соответствующих решений, в том числе по корректировке параметров муниципальной программы.

Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем в процессе мониторинга реализации подпрограммы и оценки ее эффективности и результативности.

В рамках разработки мер правового регулирования предусматривается совершенствование нормативной правовой базы бюджетного планирования с учетом изменений в бюджетном законодательстве Российской Федерации, кадрового планирования.

**Раздел 2. Целевые показатели**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Необходимое направление изменений (>,<, 0)<\*> | Годы | | | | | | | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | | 2026 | 2027 |
|  |  |  |  | факт | факт | факт | факт | факт | план | утверждено в бюджете | план | план |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  | **Цель программы:** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Повышение качества муниципального управления и обеспечение эффективности управленческого процесса на территории муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | |
|  | **Задачи Программы** | | | | | | | | | | | |
|  | 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | | | | | | |
|  | 2. Обеспечение условий для повышения качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | |
|  | 3. Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | |
|  | 4. Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | | | | | | |
|  | **Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск»** | | | | | | | | | | | |
|  | **Цель подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | | | | | | |
|  | **Задачи подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Повышение квалификации. Подготовка и переподготовка должностных лиц, служащих, специалистов | | | | | | | | | | | |
| 1 | Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц всех уровней, прошедших обучение по различным формам от общего количества муниципальных служащих | % | > | 17 | 41,6 | 46,9 | 52 | 20 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| 2 | Служащие органов местной администрации, МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», прошедших обучение по различным формам | Кол-во | >, 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 |
|  | **Подпрограмма 2 «Повышение эффективности бюджетных средств»** | | | | | | | | | | | |
|  | **Цель подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Обеспечение условий для повышении качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | |
|  | **Задачи подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | 1. Создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами | | | | | | | | | | | |
|  | 2. Совершенствование бюджетного процесса в целях повышения эффективности бюджетных расходов | | | | | | | | | | | |
|  | 3. Повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих и специалистов муниципальных учреждений | | | | | | | | | | | |
| 3 | Темп роста доходов от местных налогов (земельный налог с физических лиц, налог на имущество с физических лиц) по отношению к плановым показателям | % | >, 0 | 100 | 90,4 | 108 | 111,15 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Оценка качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | балл | >, 0 | 45 | 42 | 47,5 | 48,5 | 47 | 48 | 48 | 48 | 48 |
| 5 | Оснащение рабочих мест современными электронными и информационными ресурсами | Ед. | 0 | 2 | 3 | 8 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 6 | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | Чел. | 0 | 5 | 2 | 7 | 11 | 5 | 7 | 5 | 7 | 7 |
| 7 | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | Ед. | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  | **Подпрограмма 3 «Информационная политика «** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Цель подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | |
|  | **Задача подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | |
| 8 | Количество публикаций, освещающих деятельность Главы и органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск», проведение мероприятий, направленных на повышение информированности населения об основных событиях социально-экономического развития города | Ед. | > | 100 | 2000 | 850 | 130 | 130 | 140 | 140 | 150 | 150 |
| 9 | Явка избирателей на выборах Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | % | 0 | - | - | - | - | 80 | - | - | - | - |
|  | **Подпрограмма 4 «Поддержка общественных институтов»** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Цель подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | | | | | | |
|  | **Задача подпрограммы:** | | | | | | | | | | | |
|  | Оказание поддержки общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, действующим на территории города, формирование эффективного механизма взаимодействия представительного органа власти с населением | | | | | | | | | | | |
| 10 | Количество мероприятий, оказывающих поддержку общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, а также по взаимодействию представительного органа власти с населением | Ед. | > | 20 | 112 | 120 | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Количество мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | Ед. | >, 0 | - | - | - | 12 | 8 | 5 | 5 | 12 | 12 |
| 12 | Количество мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку | Ед. | >, 0 | - | - | - | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 13 | Количество проведенных ежегодных конкурсов среди ТОСов | Ед. | 0 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 14 | Количество волонтеров, принимающих участие в развитии Народного университета | Ед. | 0 | - | - | - | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 15 | Количество мероприятий, направленных на совершенствование деятельности представительного органа власти | Ед. | 0 | - | - | - | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 |
| 16 | Количество проведенных выставок-ярмарок среди ТОС | ЕД | 0 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| **Информация о порядке расчета значений целевых индикаторов муниципальной программы** | | | | | | | | | | | | |
| № п/п | Наименование индикатора | ед. изм. | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | | | | Источник получения данных | | | | | |
| 1 | Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц всех уровней, прошедших обучение по различным формам от общего количества муниципальных служащих | % | Доля обученных муниципальных служащих и должностных лиц к общему количеству муниципальных служащих и должностных лиц (обученные \*100%/ общее количество) | | | | Данные штатных расписаний ОМСУ, данные обученных за год. Информация Управления делами | | | | | |
| 2 | Служащие органов местной администрации, МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», прошедших обучение по различным формам | Кол-во | нет | | | | Информация Управления делами | | | | | |
| 3 | Исполнение доходов от местных налогов (земельный налог с физических лиц, налог на имущество с физических лиц) по отношению к плановым показателям | % | Доходы от налогов на имущество, фактически поступивших за отчетный год/запланированные доходы от налогов на имущество за отчетный год\* 100 | | | | Годовая отчетность (форма 0503317) используется при расчете за отчетный год  Плановые показатели (прогноз налогов на имущество к бюджету на очередной финансовый год и плановый год) приравниваются к 100 | | | | | |
| 4 | Оценка качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | балл | Суммарная оценка уровня качества финансового менеджмента | | | | Мониторинг качества финансового менеджмента (Распоряжения Администрации города о подведении итогов) | | | | | |
| 5 | Оснащение рабочих мест современными электронными и информационными ресурсами | Ед. | Количество рабочих мест, оснащенных современными электронными и информационными ресурсами в отчетном году | | | | Информация Финансового управления (договоры поставки) | | | | | |
| 6 | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | Чел. | Количество муниципальных служащих, специалистов муниципальных учреждений, прошедших повышение квалификации (обучение, семинары) в отчетном году | | | | Информация Финансового управления (договоры на обучение) | | | | | |
| 7 | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | Ед. | Количество изданий, на которые осуществлена подписка в отчетном году | | | | Информация Финансового управления (договор на подписку) | | | | | |
| 8 | Количество публикаций, освещающих деятельность Главы и органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск», проведение мероприятий, направленных на повышение информированности населения об основных событиях социально-экономического развития города | Ед. | нет | | | | Информация Управления делами | | | | | |
| 9 | Явка избирателей на выборах Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | % |  | | | | Информация Управления делами | | | | | |
| 10 | Количество мероприятий, оказывающих поддержку общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, а также по взаимодействию представительного органа власти с населением | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 11 | Количество мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 12 | Количество мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 13 | Количество проведенных ежегодных конкурсов среди ТОСов | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 14 | Количество волонтеров, принимающих участие в развитии Народного университета | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 15 | Количество мероприятий, направленных на совершенствование деятельности представительного органа власти | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 16 | Количество проведенных выставок-ярмарок среди ТОС | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Раздел 3. Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы** | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия муниципальной программы** | **Ожидаемый  социально- экономический  эффект <1>** | **Период реализации мероприятий программы** | **источник финансирования** | **Расходы, тыс. руб.** | | | | | | | |  |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | | **2026** | **2027** |
| **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **план** | **утверждено в бюджете** | **план** | **план** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| **Муниципальная программа «Повышение эффективности муниципального управления»** | | | | | | | | | | | | | |
| **Цель программы:** | | | | | | | | | | | | | |
|  | Повышение качества муниципального управления и обеспечение эффективности управленческого процесса на территории муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | | |
| **Задачи программы:** | | | | | | | | | | | | | |
|  | 1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | | | | | | | |
|  | 2. Обеспечение условий для повышении качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | | |
|  | 3. Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | | |
|  | 4. Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | | | | | | | |
| **Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск»** | | | | | | | | | | | | | |
| **1.1.** | Повышение квалификации и переподготовка, обучение по иным программ муниципальных служащих, выборных должностных лиц ОМСУ | 1 | 2020-2027 | **Итого** | **80,5** | **170,486** | **154,9** | **252** | **266** | **531** | **100** | **505** | **528** |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |
| РБ | 41 | 85,24 | 77,4 | 87 | 83 | 83 | 0 | 83 | 83 |
| МБ | 39,5 | 85,24 | 77,5 | 165 | 183 | 398 | 100 | 422 | 445 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **1.2.** | Повышение квалификации и переподготовка, обучение по иным программам служащих структурных подразделений Администрации, АХУ | 2 | 2020-2027 | **Итого** | **33** | **16** | **17,5** | **0** | **32,7** | **50** | **33,2** | **50** | **50** |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 33 | 16 | 17,5 | 0 | 32,7 | 50 | 33,2 | 50 | 50 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **1.3.** | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» |  | 2020-2027 | **Итого** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **1** | **Итого подпрограмма 1** |  | 2020-2027 | **Итого** | **113,5** | **186,49** | **172,4** | **252** | **298,7** | **531** | **133,2** | **555** | **578** |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 41 | 85,24 | 77,40 | 87 | 83 | 83 | 0 | 83 | 83 |
| МБ | 72,5 | 101,24 | 95 | 165 | 215,7 | 448 | 133,2 | 472 | 495 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Подпрограмма 2 «Повышение эффективности бюджетных средств»** | | | | | | | | | | | | | |
| **2.1.** | Проведение акции «Твои налоги - твоя школа и детский сад» | 3 | 2020-2027 | **Итого** | 100 | 119,89 | 120 | 120 | 120 | 150 | 150 | 150 | 150 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 100 | 119,89 | 120 | 120 | 120 | 150 | 150 | 150 | 150 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2.1.1.** | «Государственный человек платит налоги» | 3 | 2020 | **Итого** | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2.2.** | Проведение мониторинга качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | 4 | 2020-2027 | **Итого** | 0,032 | 0,86 | 4,18 | 5,34 | 5,5 | 105,77 | 5,55 | 106,03 | 106,3 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| МБ | 0,032 | 0,86 | 4,18 | 5,34 | 5,5 | 105,77 | 5,55 | 106,03 | 106,3 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **2.3.** | Создание электронных и информационных ресурсов для повышения оперативности формирования местного бюджета | 5 | 2020-2027 | **Итого** | 81,6 | 60,2 | 53,3 | 87,0 | 0,0 | 53,2 | 0 | 55,5 | 57,9 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 81,59 | 60,16 | 53,34 | 87,04 | 0,00 | 53,15 | 0 | 55,54 | 57,88 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2.4.** | Повышение уровня профессионального образования и подготовки муниципальных служащих, специалистов муниципальных учреждений в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета: | 6,7 | 2020-2027 | **Итого** | 17,89 | 34,31 | 58,28 | 83,29 | 60,44 | 112,28 | 107,7 | 117,37 | 122,30 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 17,89 | 34,31 | 58,28 | 83,29 | 60,44 | 112,28 | 107,70 | 117,37 | 122,30 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2.4.1.** | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | 6 | 2020-2027 | МБ | 0 | 14,63 | 32,3 | 54,3 | 30 | 79,92 | 75,34 | 83,55 | 87,06 |
| **2.4.2.** | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | 7 | 2020-2027 | МБ | 17,892 | 19,68 | 25,98 | 28,992 | 30,44 | 32,36 | 32,36 | 33,82 | 35,24 |
| **2.** | **Итого подпрограмма 2** |  | 2020-2027 | **Итого** | **229,52** | **215,23** | **235,80** | **295,67** | **185,94** | **421,20** | **263,25** | 428,94 | 436,48 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 199,52 | 215,23 | 235,80 | 295,67 | 185,94 | 421,20 | 263,25 | 428,94 | 436,48 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Подпрограмма 3 «Информационная политика «** | | | | | | | | | | | | | |
| **3.1.** | Размещение информации о деятельности органа местного самоуправления в региональных/федеральных печатных и электронных СМИ или телевидении, проведение опросов | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 123,612 | 21,4 | 0 | 0 | 0 | 45,17 | 45,17 | 47,21 | 49,19 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 123,612 | 21,4 | 0 | 0 | 0 | 45,17 | 45,17 | 47,21 | 49,19 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.2.** | Реализация городских поощрительных проектов: «Баннер почета» | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 6,48 | 46,8 | 57,2 | 46,57 | 31,84 | 38,48 | 38,48 | 40,21 | 41,9 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 6,48 | 46,8 | 57,2 | 46,57 | 31,84 | 38,48 | 38,48 | 40,21 | 41,9 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.3.** | Изготовление и распространение полиграфической продукции, наружной продукции (баннеры, конструкции и пр.) о социально и экономически значимых вопросах в деятельности органов местного самоуправления | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 66,91 | 3,15 | 0 | 0 | 0 | 106,59 | 106,59 | 6,89 | 7,18 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 66,91 | 3,15 | 0 | 0 | 0 | 106,59 | 106,59 | 6,89 | 7,18 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.4** | Проведение прямой линии Главы МО «город Северобайкальск». Председателя Совета депутатов с населением посредством телевидения | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.5** | Укрепление материально-технической базы: оргтехника, программное обеспечение, современные средства коммуникации, услуги по оформлению и для оформления официального сайта муниципального образования «город Северобайкальск» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на базе федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» , приобретение подписок для продвижения в мессенджерах и социальных сетях и пр. | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 96,22 | 228,65 | 52,60 | 141,70 | 190,53 | 104,81 | 104,81 | 97,79 | 13,94 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 96,22 | 228,65 | 52,60 | 141,70 | 190,53 | 104,81 | 104,81 | 97,79 | 13,94 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.6** | Информирование о жизни и деятельности Почетных граждан города, бывших Глав города, председателей Совета депутатов (в том числе изготовление и установка мемориальных досок, издание печатного материала и пр.). Изготовление и установка мемориальных досок в соответствии с муниципальными правовыми актами | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 0 | 0 | 99,64 | 114,134 | 39,81 | 141 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 99,64 | 114,134 | 39,81 | 141 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.7** | Организация голосования по проектам в г. Северобайкальске (изготовление баннера, изготовление бланков голосования, наглядного материала, проведение мероприятий по голосованию и пр.) | 8 | 2020-2027 | **Итого** | 0 | 0 | 500 | 0 | 68,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 500 | 0 | 68,4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.8.** | Оказание содействия в подготовке и проведении выборов Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | 9 | 2024 | **Итого** | 0 | 0 | 0 | 0 | 717,68 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 717,68 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **3.** | **Итого подпрограмма 3** |  | 2020-2027 | **Итого** | 293,22 | 300 | 709,44 | 302,40 | 1048,25 | 436,05 | 195,05 | 192,1 | 112,21 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 293,22 | 300 | 709,44 | 302,40 | 1048,25 | 436,05 | 195,05 | 192,1 | 112,21 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Подпрограмма 4 «Поддержка общественных институтов»** | | | | | | | | | | | | | |
| **4.1.** | Проведение мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | 11 | 2020-2027 | **Итого** | 10 | 23 | 82,303 | 46,851 | 369,39 | 330 | 226 | 344 | 357 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 10 | 23 | 82,303 | 46,851 | 369,39 | 330 | 226 | 344 | 357 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.2.** | Подготовка видеорепортажа, изготовление баннеров, благодарственных писем приобретение рамок на общегородские благотворительные акции | 11 | 2020-2022 | **Итого** | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |
| **4.3.** | Поддержка некоммерческих общественных организаций | 12 | 2020-2027 | **Итого** | 49,5 | 60 | 15 | 60 | 67,11 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 49,5 | 60 | 15 | 60 | 67,11 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.4.** | Поддержка и развитие народного университета общественных знаний | 14 | 2020-2027 | **Итого** | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.5** | Проведение конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление» | 13 | 2020-2027 | **Итого** | 0 | 0 | 1140 | 1240 | 1240 | 1480 | 1480 | 1480 | 1480 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 |  | 1140 | 1240 | 1240 | 1480 | 1480 | 1480 | 1480 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  |
| **4.6.** | Проведение мероприятий, направленных на развитие и поддержку городского Совета депутатов (конференции, семинары, участие в мероприятиях по обмену опытом, подведение итогов работы, укрепление материально-технической базы) | 15 | 2020-2027 | **Итого** | 103,50 | 81,50 | 357,59 | 514,33 | 450,93 | 562 | 385,1 | 587,4 | 612 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 103,50 | 81,50 | 357,59 | 514,33 | 450,93 | 562 | 385,1 | 587,4 | 612 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.7.** | Проведение конкурса «Лучшая выставка- ярмарка ТОС» | 16 | 2024 | **Итого** | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.** | **Итого подпрограмма 4** |  | 2020-2027 | **Итого** | 263,00 | 264,50 | 1694,90 | 1941,18 | 2427,44 | 2527 | 2246,1 | 2566,4 | 2604 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 263,00 | 264,50 | 1694,90 | 1941,18 | 2427,44 | 2527 | 2246,1 | 2566,4 | 2604 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Итого по программе:** |  | 2020-2027 | **Итого** | 899,23 | 966,21 | 2812,53 | 2791,25 | 3960,33 | 3915,25 | 2837,60 | 3742,44 | 3730,69 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 41 | 85,243 | 77,4 | 87 | 83 | 83 | 0 | 83 | 83 |
| МБ | 828,23 | 880,97 | 2735,13 | 2704,25 | 3877,33 | 3832,25 | 2837,60 | 3659,44 | 3647,69 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 2

к постановлению Администрации муниципального образования

«город Северобайкальск» от «20» января 2025 года № 46

**Подпрограмма**

**«**Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Паспорт подпрограммы** | | | | | | | |
| Наименование программы | Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Управление делами Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Соисполнители | Северобайкальский городской Совет депутатов муниципального образования «город Северобайкальск», Контрольно-счетная комиссия муниципального образования «город Северобайкальск», органы местной Администрации, МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», главные распорядители бюджетных средств, администраторы доходов | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | |
| Задача подпрограммы | Повышение квалификации. Подготовка и переподготовка должностных лиц, служащих, специалистов | | | | | | |
| Сроки реализации программы | 2020-2027 годы | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы (подпрограммы) | тыс.руб. | | | | | | |
| Годы | | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2020 | кассовое исполнение | 113,5 | 0 | 41 | 72,5 | 0 |
| 2021 | кассовое исполнение | 186,49 | 0 | 85,2 | 101,24 | 0 |
| 2022 | кассовое исполнение | 172,4 | 0 | 77,4 | 95 | 0 |
| 2023 | кассовое исполнение | 252 | 0 | 87 | 165 |  |
| 2024 | кассовое исполнение | 298,7 | 0 | 83 | 215,7 | 0 |
| 2025 | план по программе | 531 | 0 | 83 | 448 | 0 |
| 2026 | план по программе | 555 | 0 | 83 | 472 | 0 |
| 2027 | план по программе | 578 | 0 | 83 | 495 | 0 |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния, цели и задачи,**

**ожидаемые результаты**

Преобразования, происходящие в обществе на протяжении последних нескольких лет, предъявляют более высокие требования к качеству муниципального управления, которое, определяется, прежде всего, профессиональным уровнем кадров, именно кадры муниципальных органов были и остаются одним из факторов в решении задач социально-экономического развития муниципального образования. Решение экономических, социальных и иных задач невозможно без проведения кадровой политики, работы по управлению персоналом. Возросшее за последнее десятилетие значение местного самоуправления в обеспечении интересов населения диктует потребность в квалифицированных кадрах. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров (путем ротации, проведения конкурсов), формирование кадрового резерва, являются инструментами повышения эффективности муниципального управления.

Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск» разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации, а также в целях реализации Закона Республики Бурятия [от 10.09.2007 № 2431-III](http://nla-service.minjust.ru:8080/rnla-links/ws) «О муниципальной службе в Республике Бурятия».

В современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества: она должна стать более эффективной.

Реализация подпрограммы позволит обеспечить дальнейшее повышение эффективности и престижности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск».

Одним из важных направлений повышения эффективности муниципального управления является формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. Для повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров.

На муниципальной службе на 31.12.2024 состоит 48 человек. Средний возраст муниципальных служащих – 43 года.

Возрастной состав работников характеризуется оптимальным балансом молодых и опытных работников, преимущественно на службе состоят женщины – 43 человека.

Высшее образование имеют 98 % сотрудников.

Прием на муниципальную службу на постоянной основе, а также формирование резерва управленческих кадров осуществляется на конкурсной основе.

В 2024 году был проведен 1 конкурс.

За отчетный период на муниципальную службу принято (переведено) 17 человек:

1) из кадрового резерва муниципальные служащие не принимались.

2) прием из отраслевых органов местной Администрации – 1 человек.

3) на конкурсной основе – 1 человек.

4) по срочному трудовому договору 1 человек.

5) перевод – 3 человека.

С целью развития имеющихся и приобретения новых профессиональных знаний, умений и навыков, обеспечивающих эффективное выполнение функциональных обязанностей и полномочий 22 служащих и должностных лиц ОМСУ, казенных учреждений прошли профессиональное обучение по различным формам обучения.

Всего в отраслевых органах местной Администрации в Комитете по управлению городским хозяйством, Управлениях образования и культуры, без учета МС трудятся 105 человек.

Эффективность работы органов местного самоуправления, всех звеньев управленческой структуры, принятой в нашем муниципальном образовании, а следовательно, предоставление муниципальных услуг напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих, служащих. Подготовка кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих, служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов на постоянной основе.

В соответствии с целью Стратегии социально-экономического развития МО «город Северобайкальск» на период до 2035 года (далее – Стратегия): обеспечение стабильного улучшения качества жизни горожан и повышение конкурентоспособности города Северобайкальск на основе реализации приоритетов развития, обеспечение устойчивого экономического роста, и ее задачами:

1) развитие человеческого потенциала;

2) повышение качества жизни населения города Северобайкальск, решение которых основано на формировании условий для комфортного проживания и развития человека, прежде всего это связано с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг. Решение поставленных задач органами местного самоуправления осуществляется с помощью муниципальной программы: «Повышение эффективности муниципального управления».

В рамках муниципальной программы «Повышение эффективности муниципального управления» реализуется подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск».

Основной целью подпрограммы является: повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в структурных подразделениях Администрации города.

Поставленная цель влечет выполнение следующих задач:

- повышение квалификации, подготовка и переподготовка должностных лиц, служащих, специалистов.

Ожидаемые результаты Программы:

Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципальной службы;

При реализации подпрограммы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

организационно-управленческие риски; их возникновение связано с неэффективной организацией и управлением процессом реализации подпрограммных мероприятий;

финансовые риски, характеризуются снижением объема финансирования и неэффективным использованием средств на реализацию программных мероприятий ростом потребности в финансовой поддержке общественных объединений граждан.

Возникновение рисковых событий может привести к неэффективному использованию административных ресурсов, срывам выполнения программных мероприятий, невыполнению целей и задач подпрограммы и целевых показателей.

В целях обеспечения управления рисками исполнитель, соисполнители муниципальной программы организует мониторинг реализации подпрограмм в составе муниципальной программы и на основе результатов мониторинга вносит необходимые предложения для принятия соответствующих решений, в том числе по корректировке параметров муниципальной программы.

Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем в процессе мониторинга реализации подпрограммы и оценки ее эффективности и результативности.

В рамках разработки мер правового регулирования предусматривается совершенствование нормативной правовой базы бюджетного планирования с учетом изменений в бюджетном законодательстве Российской Федерации, кадрового планирования.

**Раздел 2. Целевые показатели**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | | Наименование показателя | | | Ед. изм. | | Необходимое направление изменений (>,<, 0)<\*> | | Годы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | | | 2026 | 2027 | |
| факт | | факт | | факт | | факт | | факт | | план | | утверждено в бюджете | | план | план | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | 13 | |
|  | | **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Цель подпрограммы:** Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» за счет развития муниципальной службы, службы в органах местной Администрации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Задачи подпрограммы:** Повышение квалификации. Подготовка и переподготовка должностных лиц, служащих, специалистов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц всех уровней, прошедших обучение по различным формам от общего количества муниципальных служащих | | | % | | > | | 17 | | 41,6 | | 46,9 | | 52 | | 20 | | 25 | | 25 | | 25 | 25 | |
| 2 | | Служащие органов местной администрации, МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», прошедших обучение по различным формам | | | Кол-во | | >, 0 | | 3 | | 1 | | 1 | | 0 | | 3 | | 2 | | 2 | | 1 | 1 | |
| **Информация о порядке расчета значений целевых индикаторов муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Наименование индикатора | | | ед. изм. | | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | | | | | | | | Источник получения данных | | | | | | | | | | |
| 1 | | Доля муниципальных служащих, выборных должностных лиц всех уровней, прошедших обучение по различным формам от общего количества муниципальных служащих | | | % | | Доля обученных муниципальных служащих и должностных лиц к общему количеству муниципальных служащих и должностных лиц (обученные \*100%/ общее количество) | | | | | | | | Данные штатных расписаний ОМСУ, данные обученных за год. Информация Управления делами | | | | | | | | | | |
| 2 | | Служащие органов местной администрации, МКУ «Административно-хозяйственное учреждение», прошедших обучение по различным формам | | | Кол-во | | нет | | | | | | | | Информация Управления делами | | | | | | | | | | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **Раздел 3. Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия муниципальной подпрограммы** | | **Ожидаемый  социально- экономический  эффект <1>** | **Период реализации мероприятий программы** | | **источник финансирования** | | **Расходы, тыс. руб.** | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| **2020** | | **2021** | | **2022** | | **2023** | | **2024** | | **2025** | | | | **2026** | | | **2027** | |
| **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **план** | | **утверждено в бюджете** | | **план** | | | **план** | |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | | **5** | | **6** | | **7** | | **8** | | **9** | | **10** | | **11** | | **12** | | **13** | | | **14** | |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Северобайкальск»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Повышение квалификации и переподготовка, обучение по иным программ муниципальных служащих, выборных должностных лиц ОМСУ | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | **80,5** | | **170,486** | | **154,9** | | **252** | | **266** | | **531** | | **100** | | **505** | | | **528** | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | |  | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 41 | | 85,24 | | 77,4 | | 87 | | 83 | | 83 | | 0 | | 83 | | | 83 | |
| МБ | | 39,5 | | 85,24 | | 77,5 | | 165 | | 183 | | 398 | | 100 | | 422 | | | 445 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **2.** | Повышение квалификации и переподготовка, обучение по иным программам служащих структурных подразделений Администрации, АХУ | | 2 | 2020-2027 | | **Итого** | | **33** | | **16** | | **17,5** | | **0** | | **32,7** | | **50** | | **33,2** | | **50** | | | **50** | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 33 | | 16 | | 17,5 | | 0 | | 32,7 | | 50 | | 33,2 | | 50 | | | 50 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **3.** | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | |  | 2020-2027 | | **Итого** | | **0** | | **0** | | **0** | | **0** | | **0** | | **0** | | **0** | | **0** | | | **0** | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
|  | **Итого** | |  | 2020-2027 | | **Итого** | | **113,5** | | **186,49** | | **172,4** | | **252** | | **298,7** | | **531** | | **133,2** | | **555** | | | **578** | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 41 | | 85,24 | | 77,40 | | 87 | | 83 | | 83 | | 0 | | 83 | | | 83 | |
| МБ | | 72,5 | | 101,24 | | 95 | | 165 | | 215,7 | | 448 | | 133,2 | | 472 | | | 495 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |

Приложение 3

к постановлению Администрации муниципального образования

«город Северобайкальск» от «20» января 2025 года № 46

**Подпрограмма «Повышение эффективности бюджетных средств»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Паспорт подпрограммы** | | | | | | | |
| Наименование подпрограммы | Повышение эффективности бюджетных расходов | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Финансовое управление Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Соисполнители | Органы Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Обеспечение условий для повышении качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Задачи подпрограммы | 1. Создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами | | | | | | |
| 2. Совершенствование бюджетного процесса в целях повышения эффективности бюджетных расходов | | | | | | |
| 3. Повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих и специалистов муниципальных учреждений | | | | | | |
| Сроки реализации программы | 2020-2027 годы | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы (подпрограммы) | тыс.руб. | | | | | | |
| Годы | | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2020 | кассовое исполнение | 229,52 | 0 | 0 | 229,52 | 0 |
| 2021 | кассовое исполнение | 215,23 | 0 | 0 | 215,23 | 0 |
| 2022 | кассовое исполнение | 235,8 | 0 | 0 | 235,8 | 0 |
| 2023 | кассовое исполнение | 295,67 | 0 | 0 | 295,67 | 0 |
| 2024 | кассовое исполнение | 185,94 | 0 | 0 | 185,94 | 0 |
| 2025 | план по программе | 421,2 | 0 | 0 | 421,2 | 0 |
| 2026 | план по программе | 428,94 | 0 | 0 | 428,94 | 0 |
| 2027 | план по программе | 436,48 | 0 | 0 | 436,48 | 0 |

**Раздел 2. Целевые показатели**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | | Наименование показателя | | | Ед. изм. | | Необходимое направление изменений (>,<, 0)<\*> | | Годы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | | | 2026 | 2027 | |
| факт | | факт | | факт | | факт | | факт | | план | | утверждено в бюджете | | план | план | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | 13 | |
|  | | **Подпрограмма «Повышение эффективности бюджетных средств»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Цель подпрограммы:** Обеспечение условий для повышении качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Задачи подпрограммы:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | 1. Создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | 2. Совершенствование бюджетного процесса в целях повышения эффективности бюджетных расходов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | 3. Повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих и специалистов муниципальных учреждений | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Исполнение доходов от местных налогов (земельный налог с физических лиц, налог на имущество с физических лиц) по отношению к плановым показателям | | | % | | >, 0 | | 100 | | 90,4 | | 108 | | 111,15 | | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | 100 | |
| 2 | | Оценка качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | | | балл | | >, 0 | | 45 | | 42 | | 47,5 | | 48,5 | | 47 | | 48 | | 48 | | 48 | 48 | |
| 3 | | Оснащение рабочих мест современными электронными и информационными ресурсами | | | Ед. | | 0 | | 2 | | 3 | | 8 | | 2 | | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | 2 | |
| 4 | | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | | | Чел. | | 0 | | 5 | | 2 | | 7 | | 11 | | 5 | | 7 | | 5 | | 7 | 7 | |
| 5 | | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | | | Ед. | | 0 | | 2 | | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | |
| **Информация о порядке расчета значений целевых индикаторов муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Наименование индикатора | | | ед. изм. | | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | | | | | | | | Источник получения данных | | | | | | | | | | |
| 1 | | Исполнение доходов от местных налогов (земельный налог с физических лиц, налог на имущество с физических лиц) по отношению к плановым показателям | | | % | | Доходы от налогов на имущество, фактически поступивших за отчетный год/запланированные доходы от налогов на имущество за отчетный год\* 100 | | | | | | | | Годовая отчетность (форма 0503317) используется при расчете за отчетный год  Плановые показатели (прогноз налогов на имущество к бюджету на очередной финансовый год и плановый год) приравниваются к 100 | | | | | | | | | | |
| 2 | | Оценка качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | | | балл | | Суммарная оценка уровня качества финансового менеджмента | | | | | | | | Мониторинг качества финансового менеджмента (Распоряжения Администрации города о подведении итогов) | | | | | | | | | | |
| 3 | | Оснащение рабочих мест современными электронными и информационными ресурсами | | | Ед. | | Количество рабочих мест, оснащенных современными электронными и информационными ресурсами в отчетном году | | | | | | | | Информация Финансового управления (договоры поставки) | | | | | | | | | | |
| 4 | | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | | | Чел. | | Количество муниципальных служащих, специалистов муниципальных учреждений, прошедших повышение квалификации (обучение, семинары) в отчетном году | | | | | | | | Информация Финансового управления (договоры на обучение) | | | | | | | | | | |
| 5 | | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | | | Ед. | | Количество изданий, на которые осуществлена подписка в отчетном году | | | | | | | | Информация Финансового управления (договор на подписку) | | | | | | | | | | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **Раздел 3. Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия муниципальной подпрограммы** | | **Ожидаемый  социально- экономический  эффект <1>** | **Период реализации мероприятий программы** | | **источник финансирования** | | **Расходы, тыс. руб.** | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| **2020** | | **2021** | | **2022** | | **2023** | | **2024** | | **2025** | | | | **2026** | | | **2027** | |
| **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **план** | | **утверждено в бюджете** | | **план** | | | **план** | |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | | **5** | | **6** | | **7** | | **8** | | **9** | | **10** | | **11** | | **12** | | **13** | | | **14** | |
| **Подпрограмма «Повышение эффективности бюджетных средств»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Проведение акции «Твои налоги - твоя школа и детский сад» | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 100 | | 119,89 | | 120 | | 120 | | 120 | | 150 | | 150 | | 150 | | | 150 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 100 | | 119,89 | | 120 | | 120 | | 120 | | 150 | | 150 | | 150 | | | 150 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **1.1.** | «Государственный человек платит налоги» | | 1 | 2020 | | **Итого** | | 30 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 30 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **2.** | Проведение мониторинга качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств | | 2 | 2020-2027 | | **Итого** | | 0,032 | | 0,86 | | 4,18 | | 5,34 | | 5,5 | | 105,77 | | 5,55 | | 106,03 | | | 106,3 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | |  | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | |  | |
| МБ | | 0,032 | | 0,86 | | 4,18 | | 5,34 | | 5,5 | | 105,77 | | 5,55 | | 106,03 | | | 106,3 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | |  | |
| **3.** | Создание электронных и информационных ресурсов для повышения оперативности формирования местного бюджета | | 3 | 2020-2027 | | **Итого** | | 81,6 | | 60,2 | | 53,3 | | 87,0 | | 0,0 | | 53,2 | | 0 | | 55,5 | | | 57,9 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 81,59 | | 60,16 | | 53,34 | | 87,04 | | 0,00 | | 53,15 | | 0 | | 55,54 | | | 57,88 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **4.** | Повышение уровня профессионального образования и подготовки муниципальных служащих, специалистов муниципальных учреждений в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета: | | 4,5 | 2020-2027 | | **Итого** | | 17,89 | | 34,31 | | 58,28 | | 83,29 | | 60,44 | | 112,28 | | 107,7 | | 117,37 | | | 122,30 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 17,89 | | 34,31 | | 58,28 | | 83,29 | | 60,44 | | 112,28 | | 107,70 | | 117,37 | | | 122,30 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **4.1.** | Повышение уровня профессионального образования в сфере качества управления муниципальными финансами и эффективного использования средств бюджета муниципальными служащими, специалистами муниципальных учреждений | | 4 | 2020-2027 | | МБ | | 0 | | 14,63 | | 32,3 | | 54,3 | | 30 | | 79,92 | | 75,34 | | 83,55 | | | 87,06 | |
| **4.2.** | Подписка на периодические издания в сфере экономики и финансов | | 5 | 2020-2027 | | МБ | | 17,892 | | 19,68 | | 25,98 | | 28,992 | | 30,44 | | 32,36 | | 32,36 | | 33,82 | | | 35,24 | |
|  | **Итого** | |  | 2020-2027 | | **Итого** | | **229,52** | | **215,23** | | **235,80** | | **295,67** | | **185,94** | | **421,20** | | **263,25** | | 428,94 | | | 436,48 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 199,52 | | 215,23 | | 235,80 | | 295,67 | | 185,94 | | 421,20 | | 263,25 | | 428,94 | | | 436,48 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |

Приложение 4

к постановлению Администрации муниципального образования

«город Северобайкальск» от «20» января 2025 года № 46

**Подпрограмма «Информационная политика»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Информационная политика | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Управление делами Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Соисполнители | Органы Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | |
| Задача подпрограммы | Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | |
| Сроки реализации программы | 2020-2027 годы | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы (подпрограммы) | тыс.руб. | | | | | | |
| Годы | | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2020 | кассовое исполнение | 293,22 | 0 | 0 | 293,22 | 0 |
| 2021 | кассовое исполнение | 300 | 0 | 0 | 300 | 0 |
| 2022 | кассовое исполнение | 709,44 | 0 | 0 | 709,44 | 0 |
| 2023 | кассовое исполнение | 302,40 | 0 | 0 | 302,4 | 0 |
| 2024 | кассовое исполнение | 1 048,25 | 0 | 0 | 1 048,25 | 0 |
| 2025 | план по программе | 225,05 | 0 | 0 | 225,05 | 0 |
| 2026 | план по программе | 486,05 | 0 | 0 | 486,05 | 0 |
| 2027 | план по программе | 112,21 | 0 | 0 | 112,21 | 0 |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния, цели и задачи,**

**ожидаемые результаты**

В целях повышения информированности и создания единого информационного поля нами проводится работа о вещании об основных событиях общественно-политической жизни. В ежедневном режиме различными способами обеспечивается обратная связь с нашими жителями.

Основным и главным печатным публикатором материалов о жизни города Северобайкальск является еженедельная газета «Северный Байкал».

Весомым и развивающимся информационным ресурсом является телевидение. Компания ООО «Айроннет» осуществляет еженедельный новостной выпуск, в котором традиционно освещается планерное совещание при Главе города, культурные, спортивные, социально-значимые общественные и политические события города Северобайкальск.

Наиболее эффективным ресурсом информирования населения на сегодняшний день остаются социальные сети. Администрацией обеспечено сопровождение официальных аккаунтов в социальных сетях: ВКонтакте, Одноклассники, мессенджере Telegram. Охват населения в социальных сетях составляет 19 тыс. 672 человека. За 2024 год суммарно, в социальных сетях опубликовано более 1100 записей о деятельности Администрации и Главы города.

Кроме информирования, налажена и работа с общественностью в социальных сетях – реагирование на негативные комментарии, снятие острых вопросов населения, разъяснение проблемной ситуации, в том числе отработка постов в системе «Инцидент-Менеджмент. В 2024 году поступило 682 случая.

В целях повышения освещенности и поощрения индивидуальных достижений горожан действует городской поощрительный проект «Баннер почета». На баннер занесены граждане города Северобайкальск, которые внесли большой вклад в социально-экономическое и культурное развитие муниципального образования, принявшие активное участие в общественной, творческой, спортивной жизни муниципального образования «город Северобайкальск».

За 2024 год Баннер обновлялся ежеквартально, 4 раза. По результатам определенных успехов отмечено 41 житель и 29 коллективов нашего города.

В рамках информационной деятельности в течение 2024 года проведена 1 прямые линии Главы, более 50 встреч с трудовыми коллективами.

В 2024 году, как и ранее, отдельное внимание деятельности пресс-службы уделяется информационному сопровождению хода реализации национальных проектов в городе Северобайкальск. Публикации о мероприятиях в рамках нацпроектов размещаются в федеральной системе сбора и распределения «Контента», что позволяет федеральным СМИ публиковать их на своих страницах.

За 2024 год опубликовано более 70 статей о ходе реализации национальных проектов таких как «Культура», «Образование», «Жилье и городская среда», «Экология», «Демография», «Малое и среднее предпринимательство».

Активное освещение реализации Национальных проектов позволяет пресс-службе города занимать лидирующие позиции среди муниципалитетов Республики Бурятия.

Принимая во внимание изложенное, представляется целесообразным и наиболее эффективным использование программно-целевого метода решения задачи по достижению высокого уровня информационной открытости органа местного самоуправления МО «город Северобайкальск». При отсутствии поддержки в сфере информационной политики может возникнуть тенденция снижения информированности населения о деятельности органа местного самоуправления, социально-экономическом развитии города, важных и значимых событий, а также снизится эффективность связи между гражданским обществом и Администрацией и, как следствие, снижение уровня доверия жителей к Главе муниципального образования.

Реализация подпрограммы «Информационная политика» позволит повысить информированность населения города об основных событиях социально-экономического развития и общественно-политической жизни, обеспечить обратную связь, повысить уровень освещенности и поощрения индивидуальных достижений горожан, создать условия для открытого диалога населения и Главы муниципального образования «город Северобайкальск», всех органов местного самоуправления.

В соответствии с целью Стратегии социально-экономического развития МО «город Северобайкальск» на период до 2035 года (далее – Стратегия): обеспечение стабильного улучшения качества жизни горожан и повышение конкурентоспособности города Северобайкальск на основе реализации приоритетов развития, обеспечение устойчивого экономического роста, и ее задачами:

1. Развитие человеческого потенциала.

1. Повышение качества жизни населения города Северобайкальск, решение которых основано на формировании условий для комфортного проживания и развития человека, прежде всего это связано с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг. Решение поставленных задач органами местного самоуправления осуществляется с помощью муниципальной программы: «Повышение эффективности муниципального управления», в рамках которой реализуется подпрограмма «Информационная политика».

Основной целью подпрограммы является: обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения.

Поставленная цель влечет выполнение следующих задач:

1. Информированность населения

Ожидаемые результаты подпрограммы:

- Повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления, обеспечения обратной связи.

При реализации подпрограммы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

организационно-управленческие риски; их возникновение связано с неэффективной организацией и управлением процессом реализации подпрограммных мероприятий;

финансовые риски, характеризуются снижением объема финансирования и неэффективным использованием средств на реализацию программных мероприятий ростом потребности в финансовой поддержке общественных объединений граждан.

Возникновение рисковых событий может привести к неэффективному использованию административных ресурсов, срывам выполнения программных мероприятий, невыполнению целей и задач подпрограммы и целевых показателей.

В целях обеспечения управления рисками исполнитель, соисполнители муниципальной программы организует мониторинг реализации подпрограмм в составе муниципальной программы и на основе результатов мониторинга вносит необходимые предложения для принятия соответствующих решений, в том числе по корректировке параметров муниципальной программы.

Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем в процессе мониторинга реализации подпрограммы и оценки ее эффективности и результативности.

В рамках разработки мер правового регулирования предусматривается совершенствование нормативной правовой базы бюджетного планирования с учетом изменений в бюджетном законодательстве Российской Федерации, кадрового планирования.

**Раздел 2. Целевые показатели**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | | Наименование показателя | | | Ед. изм. | | Необходимое направление изменений (>,<, 0)<\*> | | Годы | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | | | 2026 | 2027 | |
| факт | | факт | | факт | | факт | | факт | | план | | утверждено в бюджете | | план | план | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | 12 | 13 | |
|  | | **Подпрограмма «Информационная политика»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Цель подпрограммы:** Обеспечение высокой степени открытости и прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск» и создание условий для осуществления гражданского контроля над деятельностью органов местного самоуправления. Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | **Задача подпрограммы:** Ведение единой информационной политики органов местного самоуправления, повышение информированности населения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | Количество публикаций, освещающих деятельность Главы и органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск», проведение мероприятий, направленных на повышение информированности населения об основных событиях социально-экономического развития города | | | Ед. | | > | | 100 | | 2000 | | 850 | | 130 | | 130 | | 140 | | 140 | | 150 | 150 | |
| 2 | | Явка избирателей на выборах Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | | | % | | 0 | | - | | - | | - | | - | | 80 | | - | | - | | - | - | |
| **Информация о порядке расчета значений целевых индикаторов муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | Наименование индикатора | | | ед. изм. | | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | | | | | | | | Источник получения данных | | | | | | | | | | |
| 1 | | Количество публикаций, освещающих деятельность Главы и органов местного самоуправления муниципального образования «город Северобайкальск», проведение мероприятий, направленных на повышение информированности населения об основных событиях социально-экономического развития города | | | Ед. | | нет | | | | | | | | Информация Управления делами | | | | | | | | | | |
| 2 | | Явка избирателей на выборах Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | | | % | |  | | | | | | | | Информация Управления делами | | | | | | | | | | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **Раздел 3. Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |  | |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия муниципальной подпрограммы** | | **Ожидаемый  социально- экономический  эффект <1>** | **Период реализации мероприятий программы** | | **источник финансирования** | | **Расходы, тыс. руб.** | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |
| **2020** | | **2021** | | **2022** | | **2023** | | **2024** | | **2025** | | | | **2026** | | | **2027** | |
| **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **кассовое исполнение** | | **план** | | **утверждено в бюджете** | | **план** | | | **план** | |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | | **5** | | **6** | | **7** | | **8** | | **9** | | **10** | | **11** | | **12** | | **13** | | | **14** | |
| **Подпрограмма «Информационная политика»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Размещение информации о деятельности органа местного самоуправления в региональных/федеральных печатных и электронных СМИ или телевидении, проведение опросов | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 123,612 | | 21,4 | | 0 | | 0 | | 0 | | 45,17 | | 45,17 | | 47,21 | | | 49,19 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 123,612 | | 21,4 | | 0 | | 0 | | 0 | | 45,17 | | 45,17 | | 47,21 | | | 49,19 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **2.** | Реализация городских поощрительных проектов: «Баннер почета» | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 6,48 | | 46,8 | | 57,2 | | 46,57 | | 31,84 | | 38,48 | | 38,48 | | 40,21 | | | 41,9 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 6,48 | | 46,8 | | 57,2 | | 46,57 | | 31,84 | | 38,48 | | 38,48 | | 40,21 | | | 41,9 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **3.** | Изготовление и распространение полиграфической продукции, наружной продукции (баннеры, конструкции и пр.) о социально и экономически значимых вопросах в деятельности органов местного самоуправления | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 66,91 | | 3,15 | | 0 | | 0 | | 0 | | 106,59 | | 6,59 | | 6,89 | | | 7,18 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 66,91 | | 3,15 | | 0 | | 0 | | 0 | | 106,59 | | 6,59 | | 6,89 | | | 7,18 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **4** | Проведение прямой линии Главы МО «город Северобайкальск», Председателя Совета депутатов с населением посредством телевидения | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **5** | Укрепление материально-технической базы: оргтехника, программное обеспечение, современные средства коммуникации, услуги по оформлению и для оформления официального сайта муниципального образования «город Северобайкальск» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на базе федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», приобретение подписок для продвижения в мессенджерах и социальных сетях и пр. | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 96,22 | | 228,65 | | 52,60 | | 141,70 | | 190,53 | | 104,81 | | 104,81 | | 97,79 | | | 13,94 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 96,22 | | 228,65 | | 52,60 | | 141,70 | | 190,53 | | 104,81 | | 104,81 | | 97,79 | | | 13,94 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **6** | Информирование о жизни и деятельности Почетных граждан города, бывших Глав города, председателей Совета депутатов (в том числе изготовление и установка мемориальных досок, издание печатного материала и пр.). Изготовление и установка мемориальных досок в соответствии с муниципальными правовыми актами | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 0 | | 0 | | 99,64 | | 114,134 | | 39,81 | | 191 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 0 | | 0 | | 99,64 | | 114,134 | | 39,81 | | 191 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **7** | Организация голосования по проектам в г. Северобайкальске (изготовление баннера, изготовление бланков голосования, наглядного материала, проведение мероприятий по голосованию и пр.) | | 1 | 2020-2027 | | **Итого** | | 0 | | 0 | | 500 | | 0 | | 68,4 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 0 | | 0 | | 500 | | 0 | | 68,4 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| **8.** | Оказание содействия в подготовке и проведении выборов Президента Российской Федерации, назначенных на 17 марта 2024 года | | 2 | 2024 | | **Итого** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 717,68 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 717,68 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
|  | **Итого** | |  | 2020-2027 | | **Итого** | | 293,22 | | 300 | | 709,44 | | 302,40 | | 1048,25 | | 486,05 | | 195,05 | | 192,1 | | | 112,21 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| РБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| МБ | | 293,22 | | 300 | | 709,44 | | 302,40 | | 1048,25 | | 486,05 | | 195,05 | | 192,1 | | | 112,21 | |
| ВБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |
| ФБ | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | |

Приложение 5

к постановлению Администрации муниципального образования

«город Северобайкальск» от «20» января 2025 года № 46

Подпрограмма «Поддержка общественных институтов»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Паспорт подпрограммы** | | | | | | | |
| Наименование подпрограммы | Поддержка общественных институтов | | | | | | |
| Ответственный исполнитель | Совет депутатов муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Соисполнители | Органы Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» | | | | | | |
| Цель подпрограммы | Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | |
| Задача подпрограммы | Оказание поддержки общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, действующим на территории города, формирование эффективного механизма взаимодействия представительного органа власти с населением | | | | | | |
| Сроки реализации программы | 2020-2027 годы | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований программы (подпрограммы) | тыс.руб. | | | | | | |
| Годы | | Всего | ФБ | РБ | МБ | ВИ |
| 2020 | кассовое исполнение | 263 | 0 | 0 | 263 | 0 |
| 2021 | кассовое исполнение | 264,5 | 0 | 0 | 264,5 | 0 |
| 2022 | кассовое исполнение | 1 694,9 | 0 | 0 | 1 694,9 | 0 |
| 2023 | кассовое исполнение | 1 941,18 | 0 | 0 | 1 941,18 | 0 |
| 2024 | кассовое исполнение | 2 427,44 | 0 | 0 | 2 427,44 | 0 |
| 2025 | план по программе | 2 527 | 0 | 0 | 2 527 | 0 |
| 2026 | план по программе | 2 566,4 | 0 | 0 | 2 566,4 | 0 |
| 2027 | план по программе | 2 604 | 0 | 0 | 2 604 | 0 |

**Раздел 1. Характеристика текущего состояния, цели и задачи,**

**ожидаемые результаты**

Реализация подпрограммы «Поддержка общественных институтов» в муниципальном образовании «город Северобайкальск» способствовало становлению и развитию общественно-значимых институтов, такие как Молодежная палата муниципального образования «город Северобайкальск», Народный университет общественных знаний, ТОСовское движение.

За период с 2011 года по 2025 год на территории города создано 24 территориальных общественных самоуправлений. Поддержка ТОС осуществляется в рамках программных мероприятий местного бюджета: конкурс «Лучшее территориальное общественное самоуправление». Подпрограммой планируется оказание методологической, консультативной помощи в развитии ТОСов. Повышение эффективности взаимодействия ТОС с органами местного самоуправления города Северобайкальска обеспечит решение вопросов по обустройству территории города и повышению качества жизни населения**.**Для оказания помощи действующим территориальным общественным самоуправлениям и образования новых ТОСов в 2020-2027 годах предусмотрены ежегодные семинары территориальных общественных самоуправлений, в том числе за пределами города Северобайкальск, а также ежегодный муниципальный и республиканский конкурсы «Лучшее территориальное общественное самоуправление», по итогам которого оказывается финансовая поддержка развития ТОС.

В целях повышения эффективности по координации и поддержке деятельности общественных организаций города предусмотрено ежегодное проведение форума общественных организаций, проводится Республиканский форум ТОС, ежегодная спартакиада ТОС.

Планируется дальнейшая поддержка Народного университета общественных знаний, который был открыт в целях создания условий для адаптации пожилых людей в современном обществе, организации их досуга, использования в полной мере потенциала людей «золотого возраста», умудренных жизненным и профессиональным опытом.

Обновленным направлением в подпрограмме стала поддержка некоммерческих организаций города, на возмещение затрат, связанных с проведением мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности.

Немаловажным является развитие представительного органа местного самоуправления в части организации «обратной связи» депутатов с избирателями, организации межмуниципального сотрудничества.

Обратная связь между депутатами и избирателями — это основа демократического процесса. Создание платформ для обсуждений, общественных слушаний и регулярных отчетов позволит гражданам более активно участвовать в принятии решений. Таким образом, депутаты смогут лучше понять потребности и ожидания своих избирателей, адаптируя свою работу к реальным запросам общества.

Межмуниципальное сотрудничество также играет ключевую роль в решении общих проблем и повышении качества жизни населения. Обмен опытом, совместные проекты и программы позволят решить задачи, поставленные перед депутатами более эффективно и рационально.

Важным аспектом реализации подпрограммы «Поддержка общественных институтов» является формирование активного гражданского общества, способствующего вовлеченности жителей в управление делами своего муниципального образования. Эта инициатива способствует созданию условий для диалога между властью и населением, что, в свою очередь, усиливает доверие местных жителей к органам местного самоуправления.

Совместные проекты, организуемые ТОСами и местными властями, направлены на решение актуальных проблем территории. Например, вопросы благоустройства общественных пространств, экологической безопасности, организации досуга для разных возрастных категорий становятся центром внимания и активного участия жителей.

Планируется также активное использование современных технологий для учета мнения граждан. Внедрение электронных опросов и платформ для обсуждения позволит оперативно реагировать на потребности населения, обеспечивая прозрачность и вовлеченность в процесс принятия решений.

В соответствии с целью Стратегии социально-экономического развития МО «город Северобайкальск» на период до 2035 года (далее – Стратегия): обеспечение стабильного улучшения качества жизни горожан и повышение конкурентоспособности города Северобайкальск на основе реализации приоритетов развития, обеспечение устойчивого экономического роста, и ее задачами:

1. Развитие человеческого потенциала

2. Повышение качества жизни населения города Северобайкальск,

решение которых основано на формировании условий для комфортного проживания и развития человека, прежде всего это связано с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг. Решение поставленных задач органами местного самоуправления осуществляется с помощью муниципальной программы: «Повышение эффективности муниципального управления», в рамках которой реализуется подпрограмма «Поддержка общественных институтов».

Основной целью подпрограммы является: развитие и совершенствование институтов гражданского общества.

Поставленная цель влечет выполнение следующих задач:

- оказание поддержки общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, действующим на территории города, формирование эффективного механизма взаимодействия представительного органа власти с населением.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

- взаимодействие с общественными объединениями, организациями;

- организация территориальных общественных самоуправлений;

- укрепление межмуниципальных связей городского Совета депутатов.

При реализации подпрограммы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов:

К числу основных рисков можно отнести недостаточное финансирование программных мероприятий, что может ограничить возможности для поддержки общественных институтов и некоммерческих организаций.

Также существует риск низкой активности граждан в участии в деятельности ТОСов и других инициатив, что снижает эффект от реализации подпрограммы.

Организационно-управленческие риски. Их возникновение связано с неэффективной организацией и управлением процессом реализации подпрограммных мероприятий.

Возникновение рисковых событий может привести к неэффективному использованию административных ресурсов, срывам выполнения программных мероприятий, невыполнению целей и задач подпрограммы и целевых показателей.

В целях обеспечения управления рисками исполнитель, соисполнители муниципальной программы организует мониторинг реализации подпрограмм в составе муниципальной программы и на основе результатов мониторинга вносит необходимые предложения для принятия соответствующих решений, в том числе по корректировке параметров муниципальной программы.

Принятие общих мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем в процессе мониторинга реализации подпрограммы и оценки ее эффективности и результативности.

В рамках разработки мер правового регулирования предусматривается совершенствование нормативной правовой базы бюджетного планирования с учетом изменений в бюджетном законодательстве Российской Федерации, кадрового планирования.

Для минимизации данных рисков необходимо активное информирование населения о целях и задачах подпрограммы, а также о возможностях участия в ней. Важную роль в этом процессе сыграют социальные сети и другие современные коммуникационные платформы, позволяющие обеспечить оперативный обмен информацией и вовлеченность граждан.

Кроме того, внимание следует уделить разработке механизмов оценки результатов деятельности ТОС и общественных организаций, что позволит не только определить степень достижения поставленных целей, но и выявить успешные практики для дальнейшего тиражирования. Эффективная оценка будет способствовать вовлеченности жителей в управление делами муниципального образования, укрепляя тем самым основы гражданского общества в городе Северобайкальске.

Таким образом, реализация подпрограммы будет способствовать не только развитию общественно-значимых институтов, но и обеспечению устойчивого социального и культурного развития города Северобайкальска.

**Раздел 2. Целевые показатели**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателя | Ед. изм. | Необходимое направление изменений (>,<, 0)<\*> | Годы | | | | | | | | |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | | 2026 | 2027 |
| факт | факт | факт | факт | факт | план | утверждено в бюджете | план | план |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|  | **Цель подпрограммы:** Развитие и совершенствование институтов гражданского общества | | | | | | | | | | | |
|  | **Задача подпрограммы:** Оказание поддержки общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, действующим на территории города, формирование эффективного механизма взаимодействия представительного органа власти с населением | | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество мероприятий, оказывающих поддержку общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, а также по взаимодействию представительного органа власти с населением | Ед. | > | 20 | 112 | 120 | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Количество мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | Ед. | >, 0 | - | - | - | 12 | 8 | 5 | 5 | 12 | 12 |
| 3 | Количество мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку | Ед. | >, 0 | - | - | - | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | Количество проведенных ежегодных конкурсов среди ТОСов | Ед. | 0 | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | Количество волонтеров, принимающих участие в развитии Народного университета | Ед. | 0 | - | - | - | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 6 | Количество мероприятий, направленных на совершенствование деятельности представительного органа власти | Ед. | 0 | - | - | - | 5 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 |
| 7 | Количество проведенных выставок-ярмарок среди ТОС | ЕД | 0 | - | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Информация о порядке расчета значений целевых индикаторов муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | |
|  | Наименование индикатора | ед. изм. | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | | | | Источник получения данных | | | | | |
| 1 | Количество мероприятий, оказывающих поддержку общественным объединениям и некоммерческим организациям, ТОСам, а также по взаимодействию представительного органа власти с населением | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 2 | Количество мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 3 | Количество мероприятий, реализованных в рамках Уставной деятельности некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 4 | Количество проведенных ежегодных конкурсов среди ТОСов | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 5 | Количество волонтеров, принимающих участие в развитии Народного университета | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 6 | Количество мероприятий, направленных на совершенствование деятельности представительного органа власти | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |
| 7 | Количество проведенных выставок-ярмарок среди ТОС | Ед. | нет | | | | Информация аппарата Совета депутатов | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Раздел 3. Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы** | | | | | | | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия муниципальной подпрограммы** | **Ожидаемый  социально- экономический  эффект <1>** | **Период реализации мероприятий программы** | **источник финансирования** | **Расходы, тыс. руб.** | | | | | | | |  |
| **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | | **2026** | **2027** |
| **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **кассовое исполнение** | **план** | **утверждено в бюджете** | **план** | **план** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| **Подпрограмма «Поддержка общественных институтов»** | | | | | | | | | | | | | |
| **1.** | Проведение мероприятий, направленных на взаимодействие представительного органа власти с общественными институтами, молодежной палатой, развития ТОСовского движения (участие в конференциях, семинарах, форумах, мероприятиях и т.д.), в том числе за пределами муниципального образования «город Северобайкальск» | 1 | 2020-2027 | **Итого** | 10 | 23 | 82,303 | 46,851 | 369,39 | 330 | 226 | 344 | 357 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 10 | 23 | 82,303 | 46,851 | 369,39 | 330 | 226 | 344 | 357 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2.** | Подготовка видеорепортажа, изготовление баннеров, благодарственных писем приобретение рамок на общегородские благотворительные акции | 1 | 2020-2022 | **Итого** | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 20 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 |
| **3.** | Поддержка некоммерческих общественных организаций | 2 | 2020-2027 | **Итого** | 49,5 | 60 | 15 | 60 | 67,11 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 49,5 | 60 | 15 | 60 | 67,11 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **4.** | Поддержка и развитие народного университета общественных знаний | 4 | 2020-2027 | **Итого** | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **5** | Проведение конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление» | 3 | 2020-2027 | **Итого** | 0 | 0 | 1140 | 1240 | 1240 | 1480 | 1480 | 1480 | 1480 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 |  | 1140 | 1240 | 1240 | 1480 | 1480 | 1480 | 1480 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 |  |
| **6.** | Проведение мероприятий, направленных на развитие и поддержку городского Совета депутатов (конференции, семинары, участие в мероприятиях по обмену опытом, подведение итогов работы, укрепление материально-технической базы) | 5 | 2020-2027 | **Итого** | 103,50 | 81,50 | 357,59 | 514,33 | 450,93 | 562 | 385,1 | 587,4 | 612 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 103,50 | 81,50 | 357,59 | 514,33 | 450,93 | 562 | 385,1 | 587,4 | 612 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **7.** | Проведение конкурса «Лучшая выставка - ярмарка ТОС» | 6 | 2024 | **Итого** | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 220 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | **Итого** |  | 2020-2027 | **Итого** | 263,00 | 264,50 | 1694,90 | 1941,18 | 2427,44 | 2527 | 2246,1 | 2566,4 | 2604 |
| ФБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| РБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| МБ | 263,00 | 264,50 | 1694,9 | 1941,18 | 2427,44 | 2527 | 2246,1 | 2566,4 | 2604 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВБ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |