|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Республика Бурятия****Городской Совет депутатов муниципального образования «город Северобайкальск»**  |  |  **Буряад Улас «Северобайкальск хото» гэhэн****нютаг засагай байгууламжын****депутадуудай хотын ЗYблэл** |

**Р Е Ш Е Н И Е**

24 апреля 2025 г. № проект - VII

О реализации постановления Правительства РФ от 21.02.2024 № 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» на территории муниципального образования

«город Северобайкальск»

В целях реализации постановления Правительства РФ от 21.02.2024 № 200 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» на территории муниципального образования «город Северобайкальск», Северобайкальский городской Совет депутатов р е ш а е т:

1. Работники, с которыми действие трудового договора приостановлено в соответствии со [статьей 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3113) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - приостановление трудового договора) и имеющие в соответствии со [статьей 325](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=2001) Трудового кодекса Российской Федерации право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (далее соответственно - работники, компенсация расходов), но не воспользовавшиеся правом на компенсацию расходов в связи с приостановлением трудового договора, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления трудового договора после возобновления действия трудового договора.

2. Правом на компенсацию расходов работник может воспользоваться один раз в год. При наличии у работника права на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора одновременно с правом на компенсацию расходов по графику отпусков работник может воспользоваться правом на компенсацию расходов за периоды приостановления трудового договора в следующем году согласно графику отпусков, утвержденному работодателем в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3. Компенсация работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений расходов на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов его семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановления трудового договора работника, осуществляется, если право на получение указанной компенсации у них не возникло в связи с заключением трудового договора.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Северный Байкал».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава муниципального образования «город Северобайкальск» О.А. Котов | Председатель Северобайкальского городского Совета депутатов  Е.Г. Бутаков  |

Панова Кристина Игоревна

2-37-31