



Республика Бурятия  
Администрация муниципального образования  
«Город Северобайкальск»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«08» декабрь 2020 г.

№ 1075

г. Северобайкальск

Об утверждении Плана проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является администрация муниципального образования «город Северобайкальск» на 2021 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Бурятия от 23.12.2011 г. №2428-IV «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 04.06.2012 г. №330 «О реализации Закона Республики Бурятия от 23.12.2011 г. №2428-IV «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»», руководствуясь Уставом муниципального образования «город Северобайкальск», п о с т а н о в л я ю

1. Утвердить План проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является администрация муниципального образования «город Северобайкальск» на 2021 год (далее – План) (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2021 г. и подлежит размещению на официальном сайте Администрации муниципального образования «город Северобайкальск» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Комитет по экономике и инвестиционной политике администрации муниципального образования «город Северобайкальск» (О.И. Колесникова).

Глава

Е.В. Лазарева Е.В.  
8(30130)2-47-11



О.А. Котов

Приложение

к постановлению администрации муниципального образования «город Северобайкальск» от «28» декабря 2020 г. № 1075



УТВЕРЖДАЮ  
Администрация муниципального образования «город Северобайкальск»

О.А. Котов  
2020 г.

**П Л А Н**  
**проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства**  
**в отношении муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий,**  
**учредителем которых является администрация муниципального образования «город Северобайкальск» на 2020 год**

№ п/п	Наименование муниципального учреждения и (-или) муниципального унитарного предприятия, деятельность которого подлежит плановой/внеплановой проверке	Предмет плановой/внеплановой проверки	Форма проведения плановой/внеплановой проверки (документарная/выездная)	Дата начала проведения плановой/внеплановой проверки <sup>1</sup>	Срок проведения плановой/внеплановой проверки, рабочих дней <sup>2</sup>	Должностные лица органа, осуществляющего ведомственный контроль, уполномоченные на проведение плановой/внеплановой проверки
1	2	3	4	5	6	7

<sup>1</sup> Дата начала проведения проверки является открытой – при согласовании вносятся изменения.

<sup>2</sup> Срок проведения каждой из проверок указан максимальный.

1	2	3	4	5	6	7
1	Муниципальное предприятие «БайкалВодоКанал»	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – соблюдение трудового законодательства)	Плановая выездная	15 марта 2021 г.	до 20 рабочих дней	должностные лица администрации муниципального образования «город Северобайкальск», уполномоченные на проведение проверки в соответствии с распоряжением администрации города (далее - должностные лица)
2	Муниципальное автономное учреждение культуры «Культурно-досуговое объединение»	соблюдение трудового законодательства	Плановая выездная	17 мая 2021 г.	до 20 рабочих дней	должностные лица
3	Муниципальное унитарное предприятие «Управление архитектуры»	соблюдение трудового законодательства	Плановая выездная	18 октября 2021 г.	до 20 рабочих дней	должностные лица
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1	Соблюдение трудового законодательства	Плановая выездная	22 ноября 2021 г.	до 20 рабочих дней	должностные лица